

**מענה לשאלות הבהרה סבב 1 - מכרז 4/2019 ש יישום, תפעול ותחזוקה של מערכת לחילול שכר עובדי המדינה על תשתית מרכב"ה SAP-Payroll**

#	מספר סעיף	פירוט השאלה	מענה לשאלת הבהרה
1.	0.1.1 ס"ק 9.1, נספח 0.11, ס"ק 9.3	<p>נבקשכם לשנות את הדרישה כדלקמן: "חברי הצוות יהיו בעלי ניסיון העולה על שנתיים בתפקיד בו הם מוצעים: לגבי מיישמים ניסיון בסביבת SAP במודול הרלוונטי ולגבי יתר התפקידים ניסיון בסביבת SAP".</p> <p>כמות העובדים בכלל המשק אשר להם ניסיון בסביבת PY הינה קטנה מאד ועמידה על דרישה זו עלולה לצמצם בצורה משמעותית את העובדים הרלוונטיים ואף לגרום לכך כי מציעים פוטנציאליים לא יוכלו להגיש הצעה למכרז. יצויין כי אין בכך כדי להפחית מהדרישה המופיעה בסעיף 9.3.3 ולפיה מיישם PY יהיה בעל הניסיון הנדרש ב-PY, אך אין מקום להרחיב דרישת עבודה בסביבת PY לשאר חברי הצוות. כמו כן, להבנתנו ניסיון ספציפי בסביבת PY רלוונטי למיישמי PY, אך אינו רלוונטי לחברי הצוות האחרים.</p>	<p>מקובל. נוסח סעיף 0.1.1 ס"ק 9.1 ישתנה ל – " חברי הצוות יהיו בעלי ניסיון מקצועי העולה על שנתיים בתפקיד בו הם מוצעים".</p>
2.	0.1.1 ס"ק 9.2, 10.3	<p>לגבי הכשרת SAP PY, כיוון שכמות ההכשרות הקיימות הינה מועטה ביותר ומצומצמת, על מנת לא לחסום הגשת מועמדים ראויים בעלי ניסיון רלוונטי, נבקשכם לצורך הכשרת PY בלבד, לקבל גם הכשרה פנים ארגונית על ידי חברת שכר</p>	<p>מקובל. נוסח סעיף 0.1.1 ס"ק 10.3 ישתנה ל – " עבור דרישה להכשרה ביישום SAP (למעט מודול PY) - קורס יישום המזכה בתעודת גמר מטעם חברת SAP או מוכר על ידה. " יתווסף ס"ק 10.4 בנוסח הבא:</p>

#	מספר סעיף	פירוט השאלה	מענה לשאלת הבהרה
		<p>כהכשרה מוכרת. יצוין כי לא יהיה בכך כדי לפגוע בדרישות הניסיון כמוגדר במכרז.</p>	<p>" עבור דרישה להכשרה ביישום SAP-PY תחשב עמידה בס"ק 10.3 לעיל, או לחלופין, מיישם שעבר הכשרה פנים ארגונית בחברת יישום שכר בתחום של יישום SAP-PY".</p> <p>כמו כן תתווסף לס"ק 10.4 החדש הפסקה הבאה:</p> <p>" למזמין שמורה הזכות לדרוש מהספק השלמה של הכשרה פורמלית למיישמי SAP-PY של הספק, כולם או חלקם, על חשבון הספק, לפי שי קול דעתו הבלעדי של המזמין"</p>
.3	0.1.1 ס"ק 9.4, נספח 0.11 ס"ק 9.2	<p>נבקש כי חברי צוות שהינם עובדי חברת בת נשלטת וכן פריילנסרים העובדים עם המציע בלבד, לא יכללו במניין העובדים החיצוניים. עובדים אלו הינם חלק אינטגרלי מהצוות המקצועי של המציע ובאחריותו המלאה. לראייה, בסעיף 0.1.1 ס"ק 8.1, תנאי המכרז מאפשרים להעסיק כמנהל הפרויקט, תפקיד שהוא לכל הדעות תפקיד מפתח בפרויקט, פריילנסר העובד עם המציע בלבד.</p>	<p>מקובל. נוסח סעיף 0.1.1 ס"ק 9.4 ישתנה ל-</p> <p>" המציע רשאי לשלב בצוות עובדים חיצוניים שאינם מועסקים על ידו ישירות (פריילנסרים או עובדי חברות אחרות) בהיקף שלא יעלה על 50% מהיקף הצוות. לעניין זה, חברי צוות שהם עובדי חברות בנות בשליטת המזמין ו/או פריילנסרים העובדים בלעדית עם המזמין לא ייחשבו במניין העובדים החיצוניים. מובהר כי תנאי סף 9.1 ו-9.2 חלים גם עובדים אלו וגם על עובדים חיצוניים שישלב המזמין."</p>
.4	כללי	<p>התקבלה בקשה לקבל את מסמכי המכרז בקובץ word</p>	<p>מצ"ב המכרז בקובץ word למעט הסכם ההתקשרות, עם השינויים שאושרו לעיל. יובהר שהנוסח הקובע הוא הנוסח שפורסם במסמכי המכרז. יחד עם זאת, הסכם ההתקשרות יוגש על גבי העתק מסמכי המכרז המקורי בלבד.</p>